

SOLICITAÇÃO DE COTAÇÕES (RFQ) Para Consultoria

Número da RBS:	11028503
Área/Projeto Solicitante:	Programas
Objeto da Cotação:	Contratação de consultoria para a integração de saúde mental e habilidades socioemocionais na estratégia programática da Plan International Brasil.
Prazo para envio da cotação:	04/02/2026
Enviar Cotação para:	Enviar cotação para e-mail consultoriaservicos.bra@plan-international.org assinalando no campo assunto da mensagem - Saúde Mental e Habilidades Socio-emocionais no Projetos da Plan Brasil

Fornecedor, favor incluir o número de referência da RBS indicada acima em toda a correspondência

A Plan International Brasil convida sua empresa a apresentar uma cotação conforme as especificações desta Solicitação de Cotação (RFQ). As propostas devem ser enviadas até a data indicada acima.

As empresas participantes devem garantir que suas propostas estejam completas e em conformidade com todos os requisitos estabelecidos pela Plan International. O não atendimento a esses critérios poderá resultar na desclassificação da proposta. Por isso, recomendamos a leitura atenta deste documento e o preenchimento completo de todas as informações solicitadas.

Em caso de dúvidas sobre o envio da proposta ou sobre quaisquer exigências desta solicitação, entre em contato conosco por meio do endereço indicado na primeira página deste documento.

Informações básicas sobre o Plan Internacional

Fundada em 1937, a Plan International é uma organização humanitária e de desenvolvimento independente sem afiliações religiosas, políticas ou governamentais. Nossa visão é um mundo justo que promova os direitos das crianças e a igualdade das meninas. Engajamos pessoas e parceiros para; capacitar crianças, jovens e comunidades para fazer mudanças vitais que abordem as causas profundas da discriminação contra meninas, exclusão e vulnerabilidade; conduzir mudanças nas práticas e políticas nos níveis local, nacional e global por meio de nosso alcance, experiência e conhecimento das realidades que as crianças enfrentam;

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>

trabalhar com crianças e comunidades para se preparar e responder a crises e superar adversidades; apoiar a progressão segura e bem-sucedida das crianças desde o nascimento até a idade adulta.

Para cumprir a promessa dos Objetivos Globais de 2030, nossa Estratégia Global de 5 anos foi projetada para proporcionar mudanças significativas para meninas e meninos, com ênfase especial na igualdade de gênero. Vemos vínculos claros entre o cumprimento dos direitos da criança, a conquista da igualdade de gênero e o fim da pobreza infantil. Todas as meninas e meninos têm o direito de serem saudáveis, educados, protegidos, valorizados e respeitados em sua própria comunidade e fora dela. Apoiamos esses direitos desde o nascimento da criança até a idade adulta. Trabalhamos para garantir que meninas e meninos conheçam seus direitos e tenham habilidades, conhecimento e confiança para cumpri-los. Essa abordagem inspira e capacita crianças e comunidades a criar mudanças duradouras. As meninas têm o poder de mudar o mundo. Nossa ambição é trabalhar ao lado delas e juntas agirmos para que 100 milhões de meninas aprendam, liderem, decidam e prosperem. Nossa trabalho global de advocacy não se concentra apenas na política internacional, mas também garante que os governos nacionais possam implementar e defender de forma significativa as leis que promovem os direitos da criança e a igualdade de gênero em nível comunitário.

Procedimento de Salvaguarda, PSHEA, Gênero e inclusão

A Plan International tem como prioridade a proteção e segurança de crianças, adolescentes, jovens e todo o público com quem trabalha, por isso assume seriamente sua responsabilidade de promover e garantir práticas seguras para todas as pessoas participantes de seus programas, protegendo-as de qualquer tipo de dano, violência, abuso, assédio e exploração. Nossas decisões e ações preventivas, de mitigação e em respostas a preocupações de salvaguarda das pessoas participantes dos nossos programas, se guiarão pelo princípio do interesse superior das mesmas. Por isso, a Plan adota como requisito indispensável, que todos os seus parceiros, fornecedores e prestadores de serviços contratados pela Organização, assinem se comprometendo com a Política Global de Salvaguarda e PSHEA, concordando em não tolerarem qualquer tipo de violência contra crianças, adolescentes, jovens e demais participantes dos nossos programas, independentemente de sua idade, raça/cor, etnia, identidade de gênero, orientação sexual, capacidade, nacionalidade, ou qualquer outro aspecto de sua origem ou identidade.

Toda contratada deverá ter acesso ao pacote de sensibilização para pessoas associadas à Plan, bem como receber um briefing específico sobre as nossas políticas globais de Salvaguarda, PSHEA (Prevenção ao assédio, abuso e exploração sexual), gênero e inclusão, além de assinar concordando e atestando ciência sobre as referidas políticas e princípios Organizacionais no ato da firmação de seu contrato, o que tornará esse fornecedor, consultor e/ou parceiro implementador apto para estar associado à Plan.

sociedade civil, organizações internacionais e a participação ativa das comunidades as quais estas pessoas pertencem.

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>

Objetivos da Consultoria

Objetivo Geral

Integrar os temas de saúde mental e habilidades socioemocionais nos projetos prioritários da Plan International Brasil, garantindo uma abordagem intersetorial, equitativa e contextualizada para crianças, adolescentes, jovens, cuidadores e profissionais.

Objetivos Específicos

1. Desenvolver um marco conceitual sobre saúde mental e habilidades socioemocionais ao longo do ciclo de vida, incluindo diretrizes para uma abordagem intersetorial (educação, saúde, assistência social, mudanças climáticas) e a incorporação de princípios de equidade de gênero, diversidade e inclusão.
2. Sugerir Metodologias: Identificar e analisar metodologias nacionais e internacionais eficazes em saúde mental e habilidades socioemocionais, propondo recomendações para sua adaptação e aplicação nos contextos específicos dos projetos da Plan International Brasil.
3. Formar as equipes dos projetos nas temáticas propostas para a utilização dessas metodologias
4. Desenvolver propostas concretas para a integração dos temas nos projetos prioritários incluindo sugestões de módulos formativos de acordo aos ciclos de vida.
5. Propor indicadores de resultados para as intervenções propostas para os projetos.

Entregáveis:

1. **Documento de Referência Metodológica**
 - Marco conceitual sobre saúde mental e habilidades socioemocionais no ciclo de vida.
 - Diretrizes para abordagem intersetorial (educação, saúde, assistência social, mudanças climáticas).
 - Princípios de equidade de gênero, diversidade e inclusão.
2. **Mapeamento e análise de metodologias existentes**
 - Identificação de metodologias nacionais e internacionais aplicáveis e que possam ser utilizadas nos projetos de acordo aos ciclos de vida
 - Recomendações para adaptação aos contextos dos projetos da Plan Brasil.
3. **Proposta de integração nos projetos prioritários**
 - Sugestão de módulos formativos para crianças, adolescentes, jovens, cuidadores e profissionais de acordo aos ciclos de vida e propostas prioritárias dos projetos

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>

4. Monitoramento

- Elaboração dos indicadores de resultado a partir dos módulos propostos

5. Formação

- Realizar uma formação com as equipes dos projetos para aplicação das metodologias propostas

Prazo

O serviço contratado deverá ser executado até junho de 2026.

Atividade	Prazo
Recebimento das propostas financeiras	Até 04/02/2026
Segunda etapa da seleção – Entrevistas online	Até 10/02/2026
Divulgação do resultado final	Até 13/02/2026
Previsão de assinatura do Contrato	Até 24/02/2026
Previsão de Início do serviço	02/03/2026
Finalização do serviço	22/06/2026

[Lista de documentos a serem apresentados com a RFQ](#)

As empresas interessadas em participar da seleção deverão enviar os seguintes documentos:

- Documentos comprobatórios de Experiência Técnica: que contenham Curriculum Vitae assinalando experiências e referências.
- Documento de Proposta Técnica: consistente com as atividades indicadas nesse termo de referência e indicando como o trabalho será desenvolvido e o cronograma de execução das atividades.
- Documento de Proposta Financeira: contendo todos os serviços necessários à execução do projeto com discriminação de valores.
- Certidão de distribuição cíveis e criminais do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo.
- Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas.

[Avaliação de cotações](#)

Os interessados deverão encaminhar os documentos indicados até a data limite indicada no cabeçalho desta RFQ.

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>



A relação custo-benefício é muito importante para a Plan International, pois cada real adicional economizado é dinheiro que podemos usar em nosso trabalho humanitário e de desenvolvimento em todo o mundo.

Somente será selecionada empresa regularizada no Banco de Fornecedores da Plan International Brasil. Caso a empresa interessada ainda não esteja regularizada, a equipe responsável da Plan enviará a esta ficha cadastral para preenchimento e assinatura, a ser devolvida no prazo de 24 horas com envio da documentação indicada na ficha, e posterior cadastro no Banco de Fornecedores.

O fornecedor selecionado terá o prazo de 24h, contado a partir da notificação de sua convocação, para assinar o contrato. A convocação para a assinatura do contrato eletrônico será via plataforma online. O setor administrativo encaminhará para assinatura, mediante e-mail informado do responsável pela assinatura do contrato e mais uma testemunha a sua escolha.

Nesse momento, você deve fornecer também detalhes adicionais, como, por exemplo, quem é responsável por:

- Impostos e outras despesas

A contratação em questão, a priori, seguirá o cronograma disposto abaixo, sendo certo as datas poderão sofrer alterações.

Termos de pagamento

O pagamento pelos serviços seguirá o seguinte cronograma:

- **1^a parcela – 30%:** Após a entrega e aprovação da referência metodológica
- **2^a parcela – 40%:** Após a entrega do material elaborado
- **3^a parcela – 30%** após a aprovação final dos materiais e formação da equipe

Todos os pagamentos serão realizados mediante emissão de Nota fiscal, sendo realizados no prazo de até 15 dias corridos a contar da sua entrega ao responsável pela validação e verificação dos dados.

O pagamento será realizado mediante o cumprimento das atividades estabelecidas no contrato e em acordo com os trâmites formais da organização. Os pagamentos serão condicionados à aprovação pelo corpo técnico da Plan Brasil, incluindo equipe gestora do projeto e equipe de comunicação, como mencionado anteriormente.

Princípios da Plan International

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>



O fornecedor deve garantir a conformidade com o Código de Conduta Não Funcionário da Plan International Brasil.

Obrigado pelo envio da sua proposta.

RAZÃO SOCIAL: _____

CNPJ: _____

DATA DE ENVIO DA PROPOSTA: _____

ATENÇÃO:

Favor incluir os custos de entrega/frete na proposta

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>