

SOLICITAÇÃO DE COTAÇÕES (RFQ) Para Consultoria

Número da RBS:	10941585
Área/Projeto Solicitante:	Programas/Comunidades pelo Clima
Objeto da Cotação:	Contratação de consultoria para apoiar nas ações de construção, implementação e monitoramento dos Planos de Adaptação Comunitários
Prazo para envio da cotação:	22/01/2025
Enviar Cotação para:	Enviar cotação para e-mail consultoriaseservicos.bra@plan-international.org assinalando no campo assunto da mensagem com “[CONSULTORIA DE CONSTRUÇÃO, IMPLEMENTAÇÃO E MONITORAMENTO + RBS Nº 10941585]”

Fornecedor, favor incluir o número de referência da RBS indicada acima em toda a correspondência

A Plan International Brasil convida você a enviar uma cotação de acordo com as especificações da presente solicitação de cotação. As cotações devem ser enviadas até a data acima indicada.

As empresas convidadas devem garantir que sua oferta seja completa e atenda aos requisitos do Plan International. O não cumprimento pode levar à rejeição da oferta. Portanto, certifique-se de ler este documento com atenção e responder completamente a todas as perguntas feitas.

Se você tiver alguma dúvida em relação ao seu envio ou a quaisquer requisitos desta licitação, entre em contato conosco no endereço fornecido na primeira página deste documento RFQ

Informações básicas sobre o Plan Internacional

Fundada em 1937, a Plan International é uma organização humanitária e de desenvolvimento independente sem afiliações religiosas, políticas ou governamentais. Nossa visão é um mundo justo que promova os direitos das crianças e a igualdade das meninas. Engajamos pessoas e parceiros para; capacitar crianças, jovens e comunidades para fazer mudanças vitais que abordem as causas profundas da discriminação contra meninas, exclusão e vulnerabilidade; conduzir mudanças nas práticas e políticas nos níveis local, nacional e global por meio de nosso alcance, experiência e conhecimento das realidades que as crianças enfrentam; trabalhar com crianças e comunidades para se preparar e responder a crises e superar adversidades; apoiar a progressão segura e bem-sucedida das crianças desde o nascimento até a idade adulta.

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiemos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>

Para cumprir a promessa dos Objetivos Globais de 2030, nossa Estratégia Global de 5 anos foi projetada para proporcionar mudanças significativas para meninas e meninos, com ênfase especial na igualdade de gênero. Vemos vínculos claros entre o cumprimento dos direitos da criança, a conquista da igualdade de gênero e o fim da pobreza infantil. Todas as meninas e meninos têm o direito de serem saudáveis, educados, protegidos, valorizados e respeitados em sua própria comunidade e fora dela. Apoiamos esses direitos desde o nascimento da criança até a idade adulta. Trabalhamos para garantir que meninas e meninos conheçam seus direitos e tenham habilidades, conhecimento e confiança para cumpri-los. Essa abordagem inspira e capacita crianças e comunidades a criar mudanças duradouras. As meninas têm o poder de mudar o mundo. Nossa ambição é trabalhar ao lado delas e juntas agirmos para que 100 milhões de meninas aprendam, liderem, decidam e prosperem. Nosso trabalho global de advocacy não se concentra apenas na política internacional, mas também garante que os governos nacionais possam implementar e defender de forma significativa as leis que promovem os direitos da criança e a igualdade de gênero em nível comunitário.

Sobre o projeto

A Plan International reconhece que crianças e adolescentes são frequentemente mais vulneráveis aos impactos da mudança climática, mas também sabe que eles têm o direito de ter sua opinião e participar das decisões que afetam suas vidas. Eles podem e devem ser agentes ativos de mudança em suas famílias e comunidades e também possuem o direito de tomar parte nas decisões relacionadas ao contexto das mudanças climáticas. As crianças e gerações posteriores que não contribuíram para o problema atual da mudança climática sofrerão impactos futuros. Portanto, é muito importante considerar que a mudança climática é uma injustiça social, econômica, intergeracional, de gênero e racial, que precisa ser debatida e resolvida coletivamente em diferentes níveis (individual, comunitário e institucional).

Fundamentado em escala global, o processo de mudança climática também é revelado em escala local através de impactos na vida cotidiana das comunidades. Além dos fatores naturais, as formas pelas quais a sociedade se organiza e produz seu espaço geram ambientes diferentes que, por sua vez, se revelam mais "protegidos" do que outros, em relação a esses impactos. Assim, por exemplo, as áreas "upscale" são, em geral, mais bem equipadas com infra-estrutura para o controle de enchentes do que em áreas onde vivem pessoas de baixa renda. A solução ideal para esse problema requer medidas que beneficiem igualmente ambas as localidades.

Por esse motivo, mesmo quando a mudança climática afeta a dinâmica natural de toda uma região, seus impactos locais podem variar de acordo com as diferentes condições socioambientais ali localizadas. Existem até mesmo efeitos estimados sobre a saúde causados por desequilíbrios ambientais (em níveis de ecossistemas e ciclos biogeoquímicos) que causam: propagação de doenças infecciosas transmitidas por vetores, especialmente os livres e roedores, como leptospirose, hepatite viral, doenças diarreicas, entre outros; danos à saúde e morte por desastres ambientais ou eventos extremos, como enchentes, ondas de calor, furacões; e até mesmo não doenças transmissíveis, como desnutrição e doenças mentais (ORGANIZAÇÃO PANAMERICANA DE SAÚDE, 2008) Estes são riscos que, dependendo de fatores ambientais e sociais, variam entre cada local que compõe o território Ludovicense, o mesmo se aplica à capacidade de resposta das comunidades afetadas. Pensando nesses fatores, a Plan International Brasil implementa o projeto **Comunidades pelo Clima**, financiado pela Alcoa Foundation, com o objetivo de aumentar as capacidades de comunidades em situação de vulnerabilidade, localizadas na região do sul da Ilha de São Luís - MA, para adaptarem-se às mudanças climáticas e seus impactos.

Localização do projeto:

O foco territorial estará na região em 9 comunidades: Arraial, Coqueiro, Estiva, Jacamim, Portinho, Quebra Pote, Rio dos Cachorros, Taim e Tauá Mirim.

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>

Dentre estas comunidades, apenas Estiva e Tauá Mirim não são comunidades onde o Plan trabalha diretamente, entretanto, em Estiva, já implementamos projetos em anos anteriores.

Intervenção PROPOSTA:

A intervenção do projeto se baseia em duas estratégias principais, que são bem integradas e se complementam:

1. Pesquisa para conscientização baseada em evidências
2. Mobilização social para a adaptação a um clima de mudança

No primeiro eixo, técnicos especializados das Universidades Federal e Estaduais do Maranhão estiveram envolvidos. O escopo era aprender mais sobre a extensão das mudanças e riscos socioambientais na região sul da Ilha de São Luís, causados por múltiplos fatores, incluindo as mudanças climáticas, identificando os impactos climáticos em nível local (intra-municipal, no caso). O estudo socioambiental partiu de uma perspectiva teórico-metodológica, não dissociando o social do ambiental, assim o estudo entende como cada aspecto influencia uns aos outros. O ciclo de pesquisa e análise de dados durou 12 meses para acontecer.

No segundo eixo temos apoio técnico-informacional para ações de adaptação dos efeitos sociais desses impactos sobre as comunidades atendidas. Trabalhamos por meio de oficinas socioeducativas com crianças e adolescentes e desenvolvimento de planos de adaptação através dos comitês comunitários formados por adultos e adolescentes.

Os moradores (crianças, adolescentes e adultos) foram envolvidos desde a fase de coleta de dados e informações primárias, assim como nos processos de monitoramento e avaliação do projeto. Estão sendo adotadas metodologia/s participativas de apreensão e representação de um determinado espaço por parte de seus próprios agentes locais. Buscamos dar visibilidade e voz às transformações socioambientais percebidas por aqueles que, de fato, vivem (e coexistem) nos territórios considerados. O engajamento inclusivo e a participação da comunidade serão focalizados ao longo do projeto, com consultas comunitárias e oficinas de capacitação que respeitaram e refletiram as questões locais de gênero e inclusão social.

A abordagem participativa permite que a população-alvo entenda que a exposição a eventos climáticos extremos e mudanças nos padrões climáticos também perturbam seus meios de subsistência tradicionais, de modo que é urgente que sejam construídos planos de adaptação. Portanto, uma das atividades do projeto e objetivo desta contratação é apoiar as comunidades, na figura dos comitês, na elaboração desses planos, bem como projetos de adaptação. Primeiro, com base nas descobertas e evidências coletadas pela pesquisa, a equipe do projeto, juntamente com os especialistas, apoiará a identificação dos riscos atuais e futuros para a subsistência das comunidades locais e para o meio ambiente. Em seguida, elaborará em colaboração planos de adaptação a esses riscos, apoiando a implementação de projetos comunitários através da concessão de capitais de sementes. Soluções de base natural e/ou adaptação baseada em ecossistemas são abordagens subjacentes a serem integradas nos planos como parte da contribuição das comunidades para a redução de emissões e conservação dos ecossistemas.

Objetivos

Os objetivos da iniciativa implementada pela Plan International Brasil, são:

1. Sociedade, mídia e governo sensibilizados e engajados nas discussões sobre os impactos das mudanças climáticas principalmente em territórios ocupados por grupos vulneráveis de identidade social (Gênero, raça/etnia, classe social, idade, entre outros).

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>

2. Comitês Comunitários implantados para melhorar a prevenção, resposta e resiliência da comunidade diante de riscos ambientais e desastres naturais.
3. Crianças e jovens dotados de melhores conhecimentos, habilidades e confiança para serem uma voz e um agente de mudança sobre os efeitos das mudanças climáticas, especialmente seus impactos desiguais em termos de gênero, raça/etnia, classe social, idade entre outros.

Público do projeto

Ação	Beneficiários diretos	Meta
Oficinas Socioeducativas	Meninas e meninos de 07 a 16 anos	90
Comitês comunitários	Adultos a adolescentes (12 a 17 anos)	72 adultos 18 adolescentes
Rodas de diálogo	Público diverso	1200

Finalidade e âmbito do serviço

Assessoria técnica, supervisão e mentoria. Apoio a equipe do projeto e as comunidades, na figura dos comitês, na elaboração e acompanhamento dos planos de adaptação bem como no diálogo com possíveis stakeholders que possam ajudar no processo.

Objetivos e Responsabilidades do fornecedor

A consultoria contratada será responsável por serviços de assessoria técnica, supervisão e mentoria, apoiando a equipe do projeto e as comunidades, na figura dos comitês, na elaboração e acompanhamento dos planos de adaptação, bem como apoiar em mapeamento e diálogo com stakeholders que possam ajudar/investir. Com base nos achados e evidências coletados pela pesquisa, a equipe do projeto, juntamente com a consultoria contratada, apoiará a identificação dos riscos atuais e futuros para a subsistência das comunidades locais e para o meio ambiente. Em seguida, irá auxiliar com apoio técnico e mentoria, na elaboração dos planos de adaptação a esses riscos, apoiando a implementação de projetos comunitários que receberão capitais sementes. Soluções de base natural e/ou adaptação baseada em ecossistemas são abordagens subjacentes a serem integradas nos planos como parte da contribuição das comunidades para a redução de emissões e conservação dos ecossistemas.

Entregáveis esperados

A consultoria contratada será responsável por entregar os seguintes produtos:

PRODUTO 1: Apoiar tecnicamente a elaboração, execução e monitoramento dos planos de ação das comunidades:

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>

1.1 - Participar de reuniões de alinhamento com a Plan International Brasil e Alcoa Foundation sobre critérios e orientações sobre os projetos que serão apoiados localmente com o capital semente

1.2 - Apoiar tecnicamente as 09 comunidades na elaboração dos seus 09 planos de ação, trazendo exemplos e ideias do que pode ser feito e apoiar em mapeamento e diálogo com stakeholders que possam ajudar/investir;

1.3 - Monitorar a execução dos 09 projetos locais de adaptação climática;

1.4 - Apoiar a equipe do projeto através de mentorias sobre a condução dos processos de elaboração, implementação e monitoramento dos planos de ação.

PRODUTO 02: 01 relatório sobre o apoio técnico prestado para elaboração e execução dos planos de ação das comunidades;

2.1 - Entregar 01 relatório sobre apoio técnico prestado no período e a evolução dos planos monitorados.

Prazo e localização

O serviço contratado deverá ser executado no prazo de 10 de fevereiro de 2023 a contar da assinatura do contrato e finalizado até o prazo máximo de 30 de setembro de 2024, considerando os prazos abaixo:

Atividade	Prazo
PRODUTO 1	30/08/2025
PRODUTO 2	26/09/2025

Perfil do fornecedor

- **Profissional responsável pela execução dos serviços com formação nas áreas de Ciências Humanas e Sociais;**
- **Experiência comprovada em pesquisas voltadas para o meio ambiente e mudanças climáticas;**
- **Facilidade no relacionamento interpessoal e desenvoltura;**
- **Experiência na temática de gênero;**
- **Conhecimento em Adaptação Climática em Comunidades:** Experiência comprovada em estratégias de adaptação climática direcionadas a contextos comunitários, com enfoque em soluções eficazes e culturalmente apropriadas para a adaptação aos impactos das mudanças climáticas. Capacidade de identificar riscos climáticos locais e propor medidas práticas e viáveis para enfrentá-los;
- **Conhecimento em Soluções Baseadas na Natureza:** Expertise em implementar e adaptar soluções que utilizam os ecossistemas para fortalecer a resiliência climática, como restauração de áreas degradadas, manejo de recursos naturais e desenvolvimento sustentável. Habilidade em integrar práticas de conservação e uso sustentável dos recursos naturais nos planos de adaptação;
- **Metodologia Pedagógica Adaptada para Comunidades:** Domínio de abordagens pedagógicas participativas que respeitam e valorizam o saber local e promovem a inclusão e o empoderamento comunitário. Capacidade de adaptar materiais e métodos de ensino para públicos diversos, assegurando o engajamento e a compreensão de todos os participantes
- **Facilitação das Oficinas de Construção do Plano de Adaptação:** Experiência em conduzir oficinas interativas, com dinâmicas de grupo que incentivem a colaboração e a tomada de decisão coletiva.

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>

Competência em gerenciar diálogos produtivos e mediar conflitos, garantindo a coesão e a participação ativa de todos os envolvidos durante a elaboração do plano.

A Plan International Brasil quer contribuir para a superação das desigualdades e incentiva a candidatura de iniciativas de propriedade ou operados por mulheres, sensíveis à questão de gênero e/ou racial.

Lista de documentos a serem apresentados com a RFQ

- Portifólio;
- Certidão de distribuição cíveis e criminais do Tribunal de Justiça do Estado de origem da empresa; Plano de Trabalho e proposta financeira.

Avaliação de cotações

Os interessados deverão encaminhar os documentos indicados até a data limite indicada no cabeçalho desta RFQ. Após o prazo limite para apresentação da proposta nenhuma outra será recebido.

A relação custo-benefício é muito importante para a Plan International, pois cada real adicional economizado é dinheiro que podemos usar em nosso trabalho humanitário e de desenvolvimento em todo o mundo.

Somente será selecionada empresa regularizada no Banco de Fornecedores da Plan International Brasil. Caso a empresa interessada ainda não esteja regularizada, a equipe responsável da Plan enviará a esta ficha cadastral para preenchimento e assinatura, a ser devolvida no prazo de 24 horas com envio da documentação indicada na ficha, e posterior cadastro no Banco de Fornecedores.

O fornecedor selecionado terá o prazo de 24h, contado a partir da notificação de sua convocação, para assinar o contrato. A convocação para a assinatura do contrato eletrônico será via plataforma on-line. O setor administrativo encaminhará para assinatura, mediante e-mail informado do responsável pela assinatura do contrato e mais uma testemunha a sua escolha.

A contratação em questão, a priori, seguirá o cronograma disposto abaixo, sendo certo as datas poderão sofrer alterações

Atividade	Prazo
Recebimento dos currículos e proposta financeira	22/01/2025
Entrevistas online	24/01/2025
Divulgação do resultado final – apenas para as (os) candidatas(os) Finalistas	28/01/2025
Previsão de assinatura do Contrato	10/02/2025
Previsão de Início do serviço	10/02/2025
Finalização do serviço	30/09/2025

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>



Termos de pagamento

O pagamento pelos serviços seguirá o seguinte cronograma:

- 20% do valor total após a assinatura do contrato
- 30% do valor total após a entrega do PRODUTO 1
- 50% do valor total após a entrega do PRODUTO 2

Todos os pagamentos serão realizados mediante **emissão de Nota fiscal**, sendo realizados no prazo de **até 15 dias corridos** a contar da sua entrega ao responsável pela validação e verificação dos dados.

O pagamento será realizado mediante o cumprimento das atividades estabelecidas no contrato e em acordo com os trâmites formais da organização. Os pagamentos serão condicionados à aprovação pelo corpo técnico da Plan Brasil, como mencionado anteriormente.

Princípios da Plan International

O fornecedor deve garantir a conformidade com o Código de Conduta Não Funcionário da Plan International Brasil.

Obrigado por sua cotação.

Nós enfrentamos e não toleramos, qualquer tipo de preconceito, discriminação e/ou exclusão de pessoas relacionados ao seu gênero, raça e outras identidades. Desafiamos estereótipos e relações desiguais de poder de forma a contribuir com a promoção do direito das meninas, igualdade e cultura inclusiva! Conheça mais sobre essas e outras diretrizes no nosso Código de Conduta, hospedado em nosso site, acesse aqui: <https://plan.org.br/politicas/>